

Председатель общего собрания трудового
коллектива муниципального
автономного общеобразовательного
учреждения Восточная гимназия города
Южно-Сахалинска


И Лиана
«03» марта 2022 г.

Исполняющий обязанности директора
муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
Восточная гимназия города Южно-
Сахалинска


Н.С. Сапегина
«03» марта 2022 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального автономного общеобразовательного учреждения Восточная
гимназия города Южно-Сахалинска
на 2022 – 2025 годы.

Внести в коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения Восточная гимназия города Южно-Сахалинска следующие изменения:

1. Пункт 2.2.7 изложить в следующей редакции:

«Сообщать выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий».

2. Пункт 2.2.9 изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора в соответствии с пунктами 2, 3 и 5 части 1 статьи 81 ТК РФ с работником – членом Профсоюза по инициативе работодателя может быть произведено только с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

3. Пункт 2.2.13 изложить в следующей редакции:

«При направлении работника в служебную командировку ему гарантируются сохранение места работы (должности) и среднего заработка, а также возмещение расходов, связанных со служебной командировкой.

При направлении работников в служебные командировки норма суточных устанавливается за каждые сутки нахождения в командировке на основании Постановления Мэра города Южно-Сахалинска от 29 августа 2008 г. № 2036 «О размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками на территории Российской Федерации, работникам бюджетных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета городского округа «Город Южно-Сахалинск» в следующих размерах:

500 рублей – по Сахалинской области;

700 рублей – за пределы Российской Федерации.

Направление в служебные командировки женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет и инвалидов допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку».

4. Пункт 2.2.14 изложить в следующей редакции:

«Предоставлять гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования в порядке, предусмотренном главой 26 ТК РФ, в том числе работникам, уже имеющим профессиональное образование соответствующего уровня, и направленным на обучение работодателем.

Предоставление гарантии и компенсаций, установленных главой 26 ТК РФ, работникам, получающим второе образование соответствующего уровня, за счет бюджетных средств не предусмотрено».

5. Пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«Для руководителя, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, работников из числа административно- хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала образовательной организации устанавливается нормированная продолжительность рабочего времени, которая не может превышать 40 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени в ночное время (с 22 часов до 6 часов) сокращается на один час без последующей отработки.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением».

6. Пункт 3.12 изложить в следующей редакции:

«Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, ежегодными основными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками (далее соответственно - каникулярное время и отпуск), являются для них рабочим временем с оплатой труда в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их педагогической работы (установленного объема учебной (тренировочной) нагрузки (педагогической работы), определенной им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, выполняемых с их письменного согласия за дополнительную оплату».

7. Пункт 3.12 изложить в следующей редакции:

«Привлечение работодателем работников к работе в сверхурочное время допускается только с письменного согласия работника и компенсируется в соответствии с трудовым законодательством.

Работодатель может привлекать работников к сверхурочным работам в соответствии со статьей 99 ТК РФ только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации.

Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением».

8. Пункт 3.18 изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации, инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней, ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31

календарный день в удобное для них время, остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;

работникам в возрасте до восемнадцати лет;

работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;

в других случаях, предусмотренных федеральными законами».

9. Пункт 3.24 изложить в следующей редакции:

«Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам продолжительностью, определяемой по соглашению между работником и работодателем.

Отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

10. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«Выплата заработной платы производится в валюте Российской Федерации (в рублях).

Выплата заработной платы производится два раза в месяц:

- за первую половину - 27 числа текущего месяца;

- за вторую половину - 12 числа месяца, следующего за расчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата выплачивается работнику в месте выполнения им работы, либо переводится в кредитную организацию, указанную в заявлении работника.

Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

При выплате заработной платы работодатель извещает в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период; о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении

и (или) других выплат, причитающихся работнику; о размерах и об основаниях произведенных удержаний; об общей денежной сумме, подлежащей выплате».

11. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы».

12. Пункт 4.11 изложить в следующей редакции:

«В период отмены (приостановки) занятий (деятельности организации по реализации образовательной программы) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников и иных работников образовательной организации, за этот период им начисляется заработная плата в установленном порядке».

13. Пункт 4.12 исключить.

14. Наименование раздела V изложить в следующей редакции:

«Гарантии и льготы».

15. Пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«Использовать финансовую возможность финансового обеспечения мероприятий предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами (до 20 % сумм страховых взносов, в случае санаторно-курортного лечения предпенсионеров и пенсионеров – до 30% сумм страховых взносов на данный вид страхования) в соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 17.07.2021 № 467-н».

16. Пункт 6.4 изложить в следующей редакции:

«Проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда работников образовательных организаций в течение первого месяца после назначения на должность, далее - по мере необходимости, но не реже одного раза в три года».

17. Пункт 6.9 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (далее-СИЗ), смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами выдачи, с доведением до сведения работников в письменной или электронной форме способом, а также ознакомление с правилами обеспечения работников СИЗ, соответствующими их профессии типовыми нормами выдачи СИЗ».

18. Пункт 6.10 изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка, а также проведение внеочередных медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований работников».

19. Пункт 6.12 изложить в следующей редакции:

«Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с действующим законодательством и вести их учет».

20. Пункт 6.2. (страница 12) изложить в следующей редакции:

«В случае отказа работника от работы при возникновении опасности для его жизни и здоровья вследствие невыполнения нормативных требований по охране труда, ему предоставляется другая работа на время устранения такой опасности, либо производится оплата возникшего по этой причине простоя в размере не менее двух третей средней заработной платы работника».